

POLITICA INTEGRATA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, AMBIENTE, QUALITÀ, ENERGIA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

e-distribuzione

In linea con i principi e le linee guida del **Gruppo Enel**, e-distribuzione ha la missione di offrire e garantire un servizio di distribuzione dell'energia elettrica di alta qualità anche al fine di abilitare la **Transizione Energetica** e favorire i processi di **Decarbonizzazione ed Elettrificazione**. e-distribuzione considera le persone come il suo bene più prezioso e opera per garantire un ambiente sano, sicuro e sostenibile per tutti coloro che sono coinvolti o influenzati dalle sue attività; inoltre, si impegna per promuovere una cultura di integrità e trasparenza, oltreché di conformità alle normative ed ai migliori standard internazionali.

In particolare, e-distribuzione svolge la sua missione e le proprie attività nel più rigoroso rispetto dei seguenti principi:

perseguire il miglioramento continuo dei processi aziendali relativi a salute e sicurezza, qualità del servizio, razionalizzazione dei consumi energetici, prevenzione della corruzione e tutela dell'ambiente;

promuovere e rafforzare una cultura della salute, della sicurezza e della tutela ambientale a beneficio dei suoi stakeholder, agendo per prevenire e gestire i rischi esistenti e per favorire un approccio critico nella preparazione e realizzazione delle attività, interrompendo qualsiasi attività che possa mettere in pericolo la salute e la sicurezza delle persone e delle comunità locali o causare danno all'ambiente;

perseguire l'azzeramento degli infortuni gravi e mortali per il personale di e-distribuzione e delle imprese appaltatrici o almeno la minimizzazione degli stessi oltre che delle malattie professionali, utilizzando idonee metodologie di valutazione dei rischi ed adottando le necessarie misure di prevenzione, verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia anche attraverso l'analisi dei "near miss", degli esiti dei controlli e delle segnalazioni di tutto il personale;

assicurare, nello svolgimento dell'attività lavorativa, l'utilizzo di metodi di lavoro, soluzioni tecnologiche, attrezzature e strumenti conformi ai migliori requisiti di salute, sicurezza, ambiente e qualità, identificati anche con il supporto e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, promuovendo al contempo lo sviluppo di soluzioni innovative, favorendone l'adozione attraverso efficaci ed evoluti programmi di formazione ed addestramento;

proteggere l'ambiente riducendo gli impatti sullo stesso conseguenti alle proprie attività, attraverso la valutazione dei rischi, l'applicazione delle migliori tecnologie e la promozione di condotte di gestione ambientale virtuose, nel pieno rispetto dei principi di **economia circolare, prevenzione dell'inquinamento, tutela della biodiversità e lotta al cambiamento climatico**;

contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG) rispetto ai quali il Gruppo Enel si è impegnato, in linea con i criteri ESG (Environmental, Social and Governance), integrandoli **nel business aziendale** lungo l'intera catena del valore;

valorizzare ed arricchire il patrimonio di esperienze e conoscenze comuni attraverso la formazione del proprio personale e la diffusione delle informazioni;

attuare un processo per l'identificazione, la selezione e la gestione degli appaltatori e dei fornitori, idoneo a garantire l'allineamento delle loro norme operative, di salute, di sicurezza, ambientali e di qualità a quelle del Gruppo Enel, anche mediante il loro coinvolgimento in programmi di miglioramento continuo;

promuovere e sviluppare soluzioni tecnologiche sostenibili nelle fasi di costruzione, esercizio e smantellamento degli impianti, in prospettiva del ciclo di vita, di economia circolare e di tutela della biodiversità;

garantire e migliorare costantemente la soddisfazione di clienti impegnandosi a rispettare le loro attese ed esigenze, con il fine di rappresentare per loro un partner sicuro, affidabile e vantaggioso;

soddisfare le esigenze del mercato installando sistemi evoluti di smart metering, che diano consapevolezza dei consumi ai clienti finali, stimolando l'efficienza energetica e l'uso razionale delle risorse;

collaborare con le autorità e con gli organismi di vigilanza;

vietare e perseguire qualsiasi comportamento che possa essere classificato come corruzione o tentata corruzione;

incoraggiare le segnalazioni di illeciti da parte di soggetti in buona fede o che agiscono sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni, mettendo a disposizione di dipendenti e stakeholder gli strumenti per comunicare in forma anonima comportamenti non in linea con le politiche aziendali;

garantire piena autorità e indipendenza alla Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione.

e-distribuzione, in linea con il Codice Etico, il Piano di Tolleranza Zero alla Corruzione e il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, adotta comportamenti etici e responsabili e ne verifica l'attuazione in ogni processo aziendale, considerando il Sistema di Gestione Integrato strumento fondamentale per il coinvolgimento del proprio personale e per assicurare il miglioramento continuo delle proprie attività in un'ottica di ottimizzazione dei processi e di efficienza operativa.

La presente politica viene promossa e diffusa nell'intera organizzazione e verso le parti interessate in modo che il personale di e-distribuzione aderisca a questi principi e sia consapevole che il proprio operato concorre al raggiungimento degli obiettivi ed al mantenimento dell'azienda ai più alti livelli.

Vincenzo Ranieri
Amministratore Delegato



27 febbraio 2026